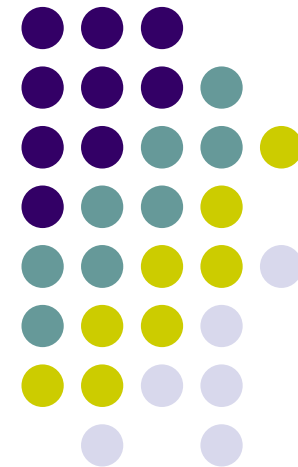
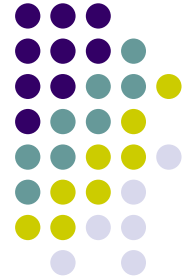


BIOS-Institut

Handbuch für die  
Personalbedarfsermittlung in der  
Bundesverwaltung (HdP-BMI 1995)





## Aufbau des HdP-BMI 1995

- Teil A
  - Grundsätze der Personalbedarfsermittlung
  
- Teil B
  - Verfahren zur Personalbedarfsermittlung
  
- Teil C
  - Detailinformationen, Formularmuster, Arbeitshilfen zur Personalbedarfsermittlung



## Teil A Grundsätze der PBE (1)

- Allgemeine Grundsätze der PBE (Auswahl)
  - Führungsaufgabe/-instrument
    - PBE ist ein strategische Planungsinstrument
    - PBE muss top down gesteuert und verantwortet werden
  - Projektmanagement
    - Projektauftrag, Ressourcenplanung
    - Dokumentation
  - Beteiligung
    - Mitarbeiter/innen
    - Betriebs-/Personalräte



## Teil A Grundsätze der PBE (2)

- Allgemeine Grundsätze der PBE (Auswahl)
  - Wirtschaftlichkeit
    - Angemessener Aufwand
    - Kosten - Nutzen
  - Fortschreibung
    - aperiodisch: Anpassung an geänderte Arbeitssituationen
    - periodisch: jährliche Fortschreibung
  - Personenunabhängigkeit
    - keine Leistungsüberprüfung einzelner Personen
    - PBE ist eine „Stellenbedarfsermittlung“



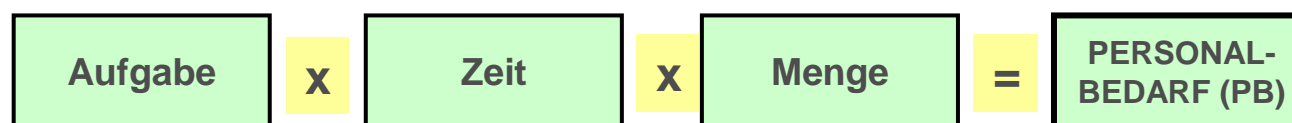
## Teil A Grundsätze der PBE (3)

- Allgemeine Grundsätze der PBE (Auswahl)
  - Primat der Organisation
    - Vorrang von Aufgabenkritik/org. Veränderungen
    - Mehrbedarf ist nur eine „Orientierungsgröße“
  - Planungsintegrität (BIOS-Planungssystem)
    - Nutzung der Daten für weitergehende Planung (Aufbau-/ Ablauforganisation
      - Geschäftsverteilung, Stellenbeschreibung/-bewertung
      - Stellenplanung
  - SW-Unterstützung



## Teil A Grundsätze der PBE (4)

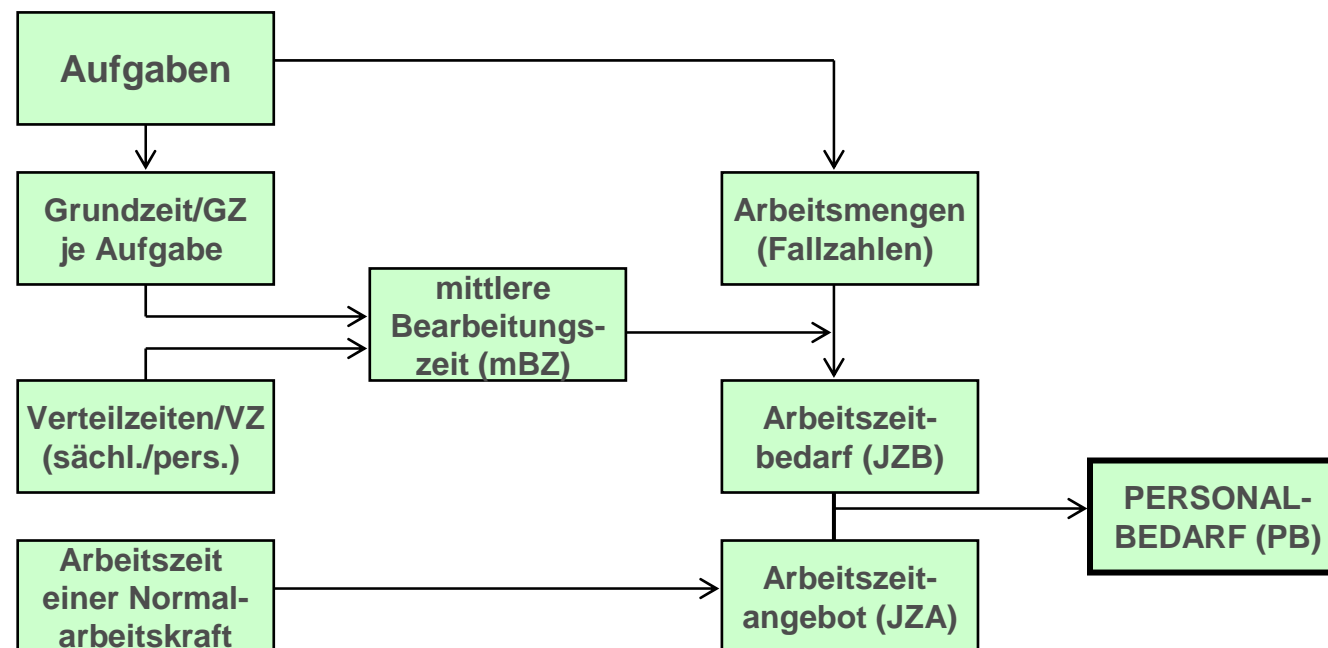
- Bausteine der PBE





## Teil A Grundsätze der PBE (5)

- Generelle Determinanten für die PBE





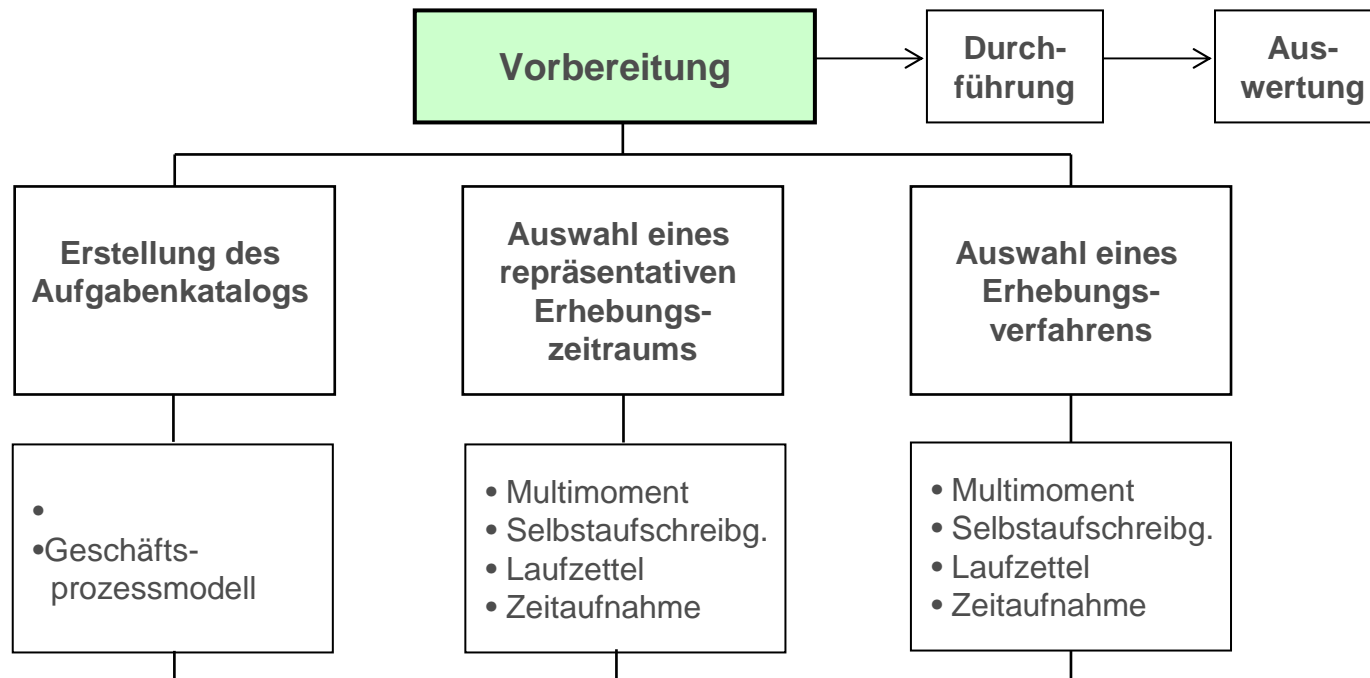
## Teil B Verfahren zur PBE (1)

- Grundverfahren zur PBE
  - Analytisches Berechnungsverfahren
    - Voraussetzungen/Eignung
    - Darstellung
      - Vorbereitung - Durchführung - Auswertung
    - Vor- und Nachteile
    - Anwendungen/Erfahrungen in der Bundesverwaltung
    - Querverweise (bspw. zum HdO)
  - Analytisches Schätzverfahren
  - Arbeitsplatzmethode (Setzung des Personalbedarfs)



## Teil B Verfahren zur PBE (2)

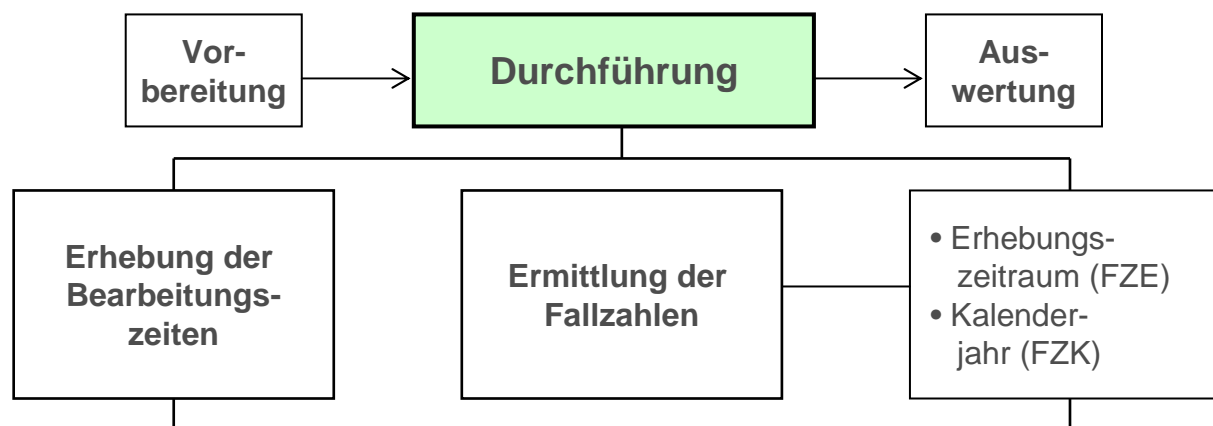
- Ablaufprinzip der analytischen Grundverfahren (1)





## Teil B Verfahren zur PBE (3)

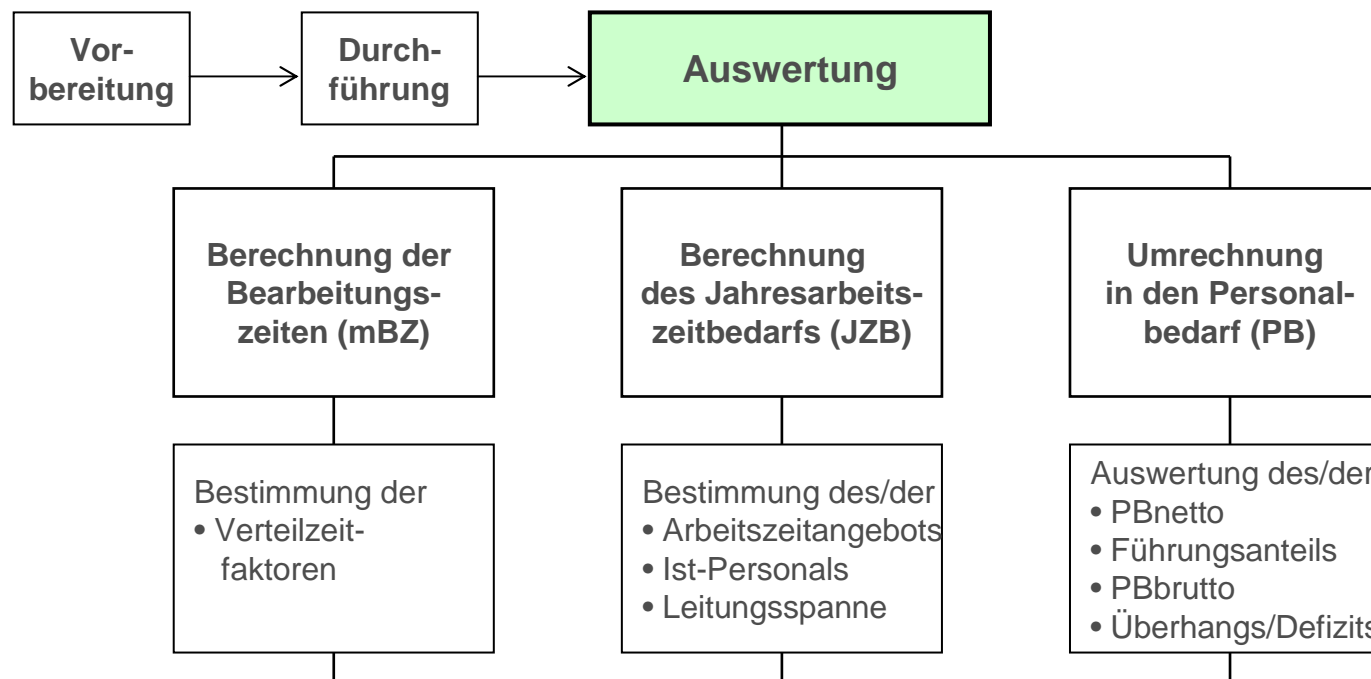
- Ablaufprinzip der analytischen Grundverfahren (2)





## Teil B Verfahren zur PBE (4)

- Ablaufprinzip der analytischen Grundverfahren (3)





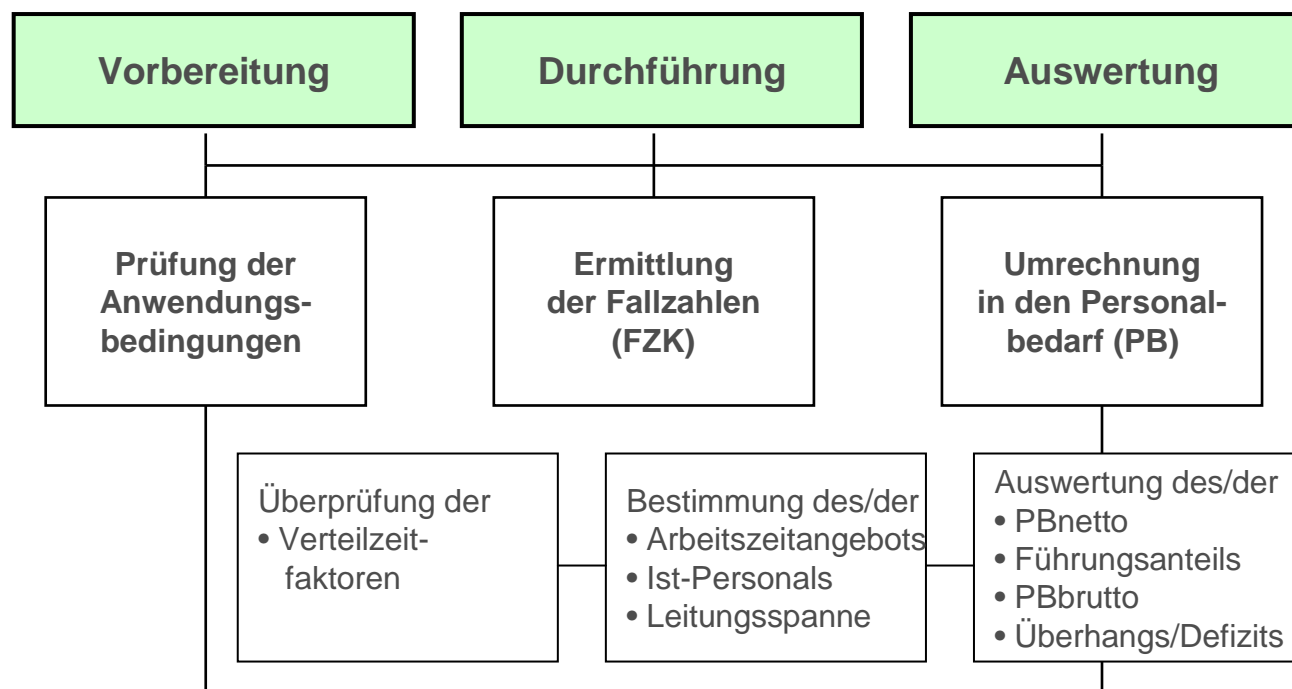
## Teil B Verfahren zur PBE (5)

- Folgeverfahren zur PBE
  - Fortschreibungs-Verfahren zur Bemessung in den Folgejahren
    - Voraussetzungen/Eignung
    - Darstellung
      - Vorbereitung - Durchführung - Auswertung
    - Vor- und Nachteile
    - Anwendungen/Erfahrungen in der Bundesverwaltung
    - Querverweise (bspw. zum HdO)
  - Schlüsselzahl-Verfahren zur Bemessung in gleichartigen Organisationseinheiten



## Teil B Verfahren zur PBE (6)

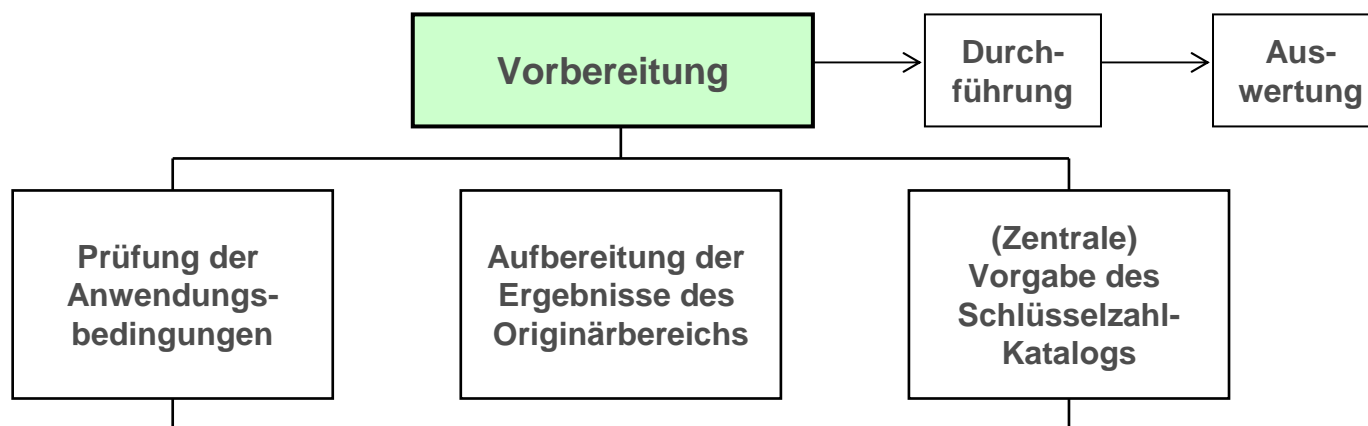
- Ablaufprinzip des Fortschreibungs-Verfahrens





## Teil B Verfahren zur PBE (8)

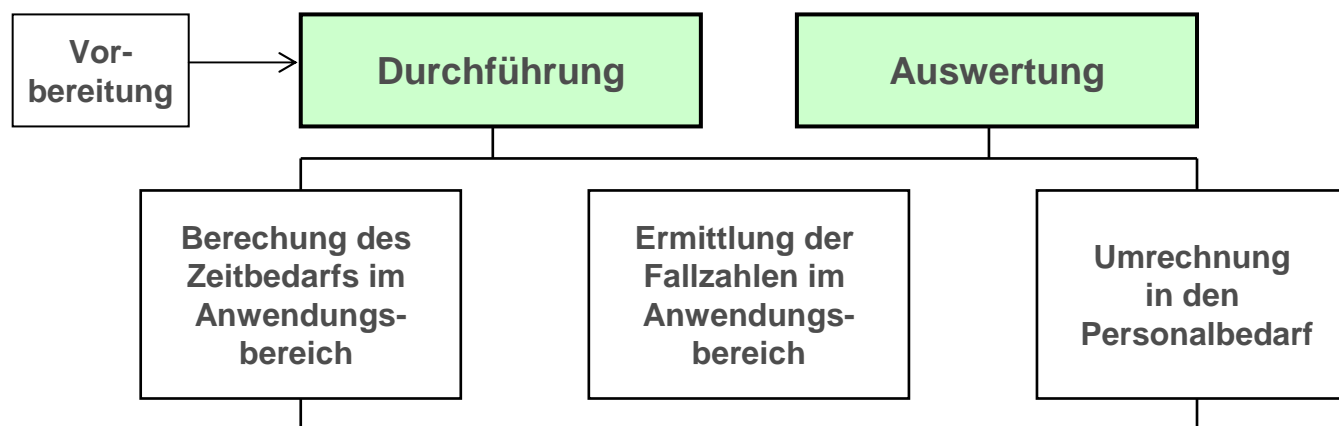
- Ablaufprinzip der Schlüsselzahl-Verfahrens (1)





## Teil B Verfahren zur PBE (9)

- Ablaufprinzip der Schlüsselzahl-Verfahrens (2)





## Kontakt

- Bremerhavener Institut für Organisation und Software
  - An der Karlstadt 10
  - D-27568 Bremerhaven
  - T: 0471/9448-651
  - F: 0471/9448-672
  - E-Mail: [postmaster@bios-bremerhaven.de](mailto:postmaster@bios-bremerhaven.de)
  - [www.bios-bremerhaven.de](http://www.bios-bremerhaven.de)

